



COMUNE DI SAPONARA Città Metropolitana di Messina

Determinazione Sindacale n. 12 del 05/02/2025

Oggetto: Attribuzione ad interim dell'incarico di responsabilità della posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione dell'unità organizzativa denominata Area IMU-TASI ed Attività Produttive - Conferma.

IL SINDACO

PREMESSO:

che in data 12 giugno 2022 si sono svolte le elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale, a seguito delle quali il sottoscritto è stato eletto Sindaco di questo Comune;

che la Giunta Municipale, con deliberazione n. 115 del 19/12/2007, ha adottato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, modificato con deliberazione di G.M. n. 9 del 22 febbraio 2016 limitatamente alla struttura organizzativa, da ultimo rimodulata con deliberazione della G.M. n. 109 del 4 luglio 2019, con la quale si è proceduto alla riarticolazione dell'Area Economico-Finanziaria, nello specifico con l'introduzione di una nuova posizione di lavoro, e conseguente suddivisione in n. 5 Aree di Attività: Area Amministrativa – Affari Generali – Servizi Demografici ed Elettorali; Area delle Attività Culturali, Sociali e Ricreative, Area Tecnica, Area Economico-Finanziaria ed Area IMU – TASI ed Attività Produttive”, che fanno capo ad altrettante posizioni di lavoro di responsabilità di direzione di unità organizzativa, cui è preposto un funzionario avente qualifica apicale;

che l'incarico di responsabilità dell'Area IMU-TASI ed Attività Produttive, confermato con propria determinazione n. 26 del 31/10/2023, è proseguito con successive determinazioni n. 15 del 30/06/2023 e n. 6 del 28/06/2024;

VISTO l'art. 4 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che ha operato il trasferimento ai dirigenti di poteri gestionali precedentemente facenti capo agli organi politici;

RICHIAMATA la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (artt. da 16 a 21) di cui al capo II del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022;

VISTE:

- la deliberazione della G.M. n. 43 del 29/03/2023 ad oggetto “Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022. Atto di indirizzo per il reinquadramento automatico del personale dipendente”;

- la deliberazione della G.M. n.155 del 06/11/2024 ad oggetto: “Approvazione Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”;

VISTO l'art. 1, lett. h) della L.R. 48/91 e s.m.i. che recepisce l'art. 51 della Legge 142/90;

VISTI, per quanto recepito nella legislazione siciliana, gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO che spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti e secondo il principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico - amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione

amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

CONSIDERATO che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 267/2000, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili delle Aree in cui è ripartita l'organizzazione dell'Ente, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

CONSIDERATO che spettano ai responsabili delle Aree, a cui viene attribuita la titolarità di un incarico di elevata qualificazione, tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale;

CONSIDERATO, altresì, che sono attribuiti ai sopra indicati responsabili tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale, compreso l'avvio delle azioni disciplinari;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico - ambientale;
- h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- i) gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco;

DATO ATTO che:

per la strutturazione del Comune di Saponara la titolarità di un'Area corrisponde con la titolarità di incarico di elevata qualificazione;

le disposizioni che conferiscono agli organi politici l'adozione di atti di gestione e di atti o provvedimenti amministrativi, si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti, salvo espressa previsione di legge;

i titolari di incarichi di EQ sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione;

ciascun titolare di incarico di EQ, sarà responsabile dell'istruttoria relativa alle controversie civili, amministrative e tributarie riferibili alla propria area organizzativa;

alla valutazione dei responsabili provvede il Nucleo di Valutazione, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;

EVIDENZIATO che, con propria precedente determinazione n. 6 del 28/06/2024, è proseguito, in capo alla dipendente dott.ssa Adele Fiorello, appartenente all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, l'incarico di Responsabile dell'Area IMU-TASI ed Attività Produttive, fino alla data del 31/12/2024;

DATO ATTO che, nelle more dell'affidamento dell'incarico, lo stesso è stato svolto su regime di proroga di diritto per 45 giorni dalla scadenza, ai sensi del D.L. 16/05/1994 n. 293, convertito con modifiche nella L. 15/07/1994 n. 444, artt. 2 e 3;

CONSIDERATO che, nelle more di riorganizzare la struttura dell'Ente, occorre garantire la funzionalità della detta Area, ricorrendo all'assegnazione *ad interim* dell'incarico di responsabilità;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 11 del 31/01/2025, con cui è stata attribuita alla predetta dott.ssa Adele Fiorello la responsabilità della posizione di lavoro di elevata qualificazione di direzione dell'unità organizzativa denominata "Area delle Attività Culturali, Sociali e Ricreative", fino al 31/12/2025, laddove è stabilito che la predetta mantiene ad interim la responsabilità dell'Area IMU-TASI ed Attività Produttive, da attribuire con separato provvedimento;

VISTO l'art. 4, comma 5 del Regolamento approvato con la citata deliberazione della G.M. n. 155 del 06/11/2024 che, in conformità al CCNL del 16/11/2022, consente di assegnare ulteriore incarico *ad interim* ad altro dipendente già titolare di un incarico di Elevata Qualificazione, prevedendo che, per la durata dell'incarico, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim, tenendo conto, nella definizione delle citate percentuali, della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito;

RITENUTO, pertanto, di individuare quale incaricato ad interim della responsabilità dell'Area IMU- TASI ed Attività Produttive la dott.ssa Adele Fiorello, in possesso di adeguate attitudini e capacità professionale, con riguardo alle funzioni ed alle attività svolte a capo della predetta Area;

CONSIDERATO che è stata rimessa al Nucleo di valutazione la pesatura delle posizioni organizzative (oggi posizioni di lavoro di E.Q.) corrispondenti a ciascuna Area in cui è articolato il Comune, da effettuarsi a norma del regolamento approvato con delibera G.M. n. 81 del 18/04/19;

VISTA la graduazione delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, effettuata dal Nucleo di Valutazione, giusta deliberazione della G.M. n. 95/2019;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 244 del 27/12/2019 ad oggetto "Presenza d'atto proposta del Nucleo di valutazione relativa alla graduazione delle posizioni organizzative a seguito modifica struttura organizzativa – Anno 2019", come formulata in conformità al predetto Regolamento e trasmessa dal Nucleo di Valutazione, che ha provveduto alla pesatura esclusivamente per le Aree Economico-Finanziaria e IMU/TASI ed Attività Produttive, confermando, per le restanti Aree, la pesatura già effettuata e proposta, di cui alla deliberazione della G.M. n. 95/2019 prima citata;

VISTA la legge 06/11/2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

VISTO il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33, riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte della P.A.;

VISTO il D.P.R. 16/01/2013, n. 62 riguardante il regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, come modificato dal DPR n. 81/2023;

VISTO il D. Lgs. 08/04/2013, n. 39 concernente disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblici ed acquisita l'inerente autocertificazione a firma della dipendente comunale;

VISTO l'O.A. EE.LL. vigente in Sicilia;

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

Di attribuire alla dott.ssa Adele Fiorello, inquadrata nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, Responsabile dell'Area delle Attività Culturali, Sociali e Ricreative, l'incarico *ad interim* della responsabilità della posizione di lavoro di E.Q. di direzione dell'unità organizzativa denominata "Area IMU TASI ed Attività Produttive", con decorrenza immediata e fino al 31/12/2025, confermando la stessa nell'incarico svolto fino alla data odierna;

Di confermare la dott.ssa Adele Fiorello nell'incarico di Elevata Qualificazione con le correlate competenze e responsabilità dirigenziali di cui all'art. 51 della legge 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991, per tutte le attività ed i compiti inerenti l'Area IMU-TASI ed Attività Produttive;

Di dare atto che l'incaricata ha diritto, nell'ambito della retribuzione di risultato, all'ulteriore importo così come disciplinato dal CCNL del 16/11/2022 e dall'art. 4, comma 5 del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione della G.M. n. 155 del 06/11/2024, nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione prevista per la posizione di lavoro oggetto dell'incarico ad interim;

Di dare atto, altresì, che il presente incarico si intenderà automaticamente revocato a seguito di ristrutturazione organizzativa e nomina di altro personale;

Di disporre che copia del presente provvedimento:

- venga consegnato al Responsabile incaricato;
- venga comunicato ai Responsabili di Area, al Segretario Comunale ed al Nucleo di Valutazione;
- venga pubblicato all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sezione livello 1 denominata "Provvedimenti" – sottosezione livello 2 denominata "Provvedimenti organi di indirizzo politico", denominazione del singolo obbligo "Determine sindacali".

IL SINDACO

(Geom. Giuseppe MERLINO)

